

CRITERI DEFINITI PER ASSEGNAZIONE DEI PREMI

Dirigenza

Grado di raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati e pesati.
Misurazione e valutazione del Nucleo di Valutazione.

Posizioni organizzative

Grado di raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati e pesati.
Misurazione e valutazione del Dirigente.

Restante personale

Grado di raggiungimento di specifici obiettivi assegnati e pesati.
Misurazione e valutazione del Dirigente, avvalendosi del responsabile.
Valutazione della qualità della prestazione individuale mediante compilazione di scheda di valutazione con specifici indicatori.