



Contra' S. Pietro, 60  
36100 Vicenza  
Tel. 0444/218.811

Vicenza, 4 dicembre 2018

Prot. n. 5603

**AVVISO PUBBLICO DI AVVIO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE SOCIO ASSISTENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, DEL D. LGS. 75 DEL 25.05.2017. PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO, CAT. B1 CCNL FUNZIONI LOCALI, N. 15 POSTI A TEMPO PIENO.**

**TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: entro 30 giorni dalla data di pubblicazione per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Veneto. Il termine, ove cada su giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 461 del 4 dicembre 2018, IPAB di Vicenza indice la procedura per la stabilizzazione del personale socio assistenziale (Operatori Socio Sanitari) in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed assunto mediante apposite procedure concorsuali ai sensi dell'art 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017.

Le stabilizzazioni saranno effettuate previo accertamento dei posti disponibili in organico, e nell'ambito dei limiti della programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001.

La stabilizzazione avverrà, tenuto conto dei fabbisogni permanenti ed attuali dell'IPAB, con riferimento alla categoria B.

È ammesso alla procedura di stabilizzazione (ex art. 20 – comma 1 del D. Lgs. 75/2017) il personale assunto a tempo determinato, che ne faccia domanda, in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso all'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni che si trovi nelle seguenti posizioni:

1. in servizio (anche per un solo giorno) successivamente alla data del 28.08.2015 con contratto a tempo determinato alle dipendenze dell'IPAB di Vicenza;
2. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. abbia maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze dell'IPAB di Vicenza, almeno tre anni di servizio a tempo determinato, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Saranno presi in considerazione solamente i rapporti a tempo determinato disciplinati dal CCNL del Comparto Regioni – Autonomie Locali.

Si precisa che:

- si applicano alla presente le esclusioni previste dal medesimo art. 20 (in particolare, per quanto attinente a questo Ente, non si applica ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni);
- non verranno conteggiati i periodi per i quali, per effetto di sospensioni o aspettative, non è riconosciuta l'anzianità di servizio;
- la prestazione lavorativa resa a tempo parziale verrà valutata al pari di quella resa a tempo pieno ai fini della determinazione del requisito specifico di cui al punto 3 sopra riportato;
- non saranno ammessi alla procedura di stabilizzazione i candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni o Enti.

La procedura di stabilizzazione è attivata a domanda degli interessati.

Le domande di ammissione alla procedura di stabilizzazione, redatte in carta semplice in conformità allo schema allegato al presente avviso, dovranno essere ricevute dall'Ufficio Segreteria **entro 30 giorni dalla data di pubblicazione per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Veneto o, qualora il termine cadesse in giorno festivo, al giorno seguente non festivo** a mezzo (alternativamente) di:

- servizio postale con lettera raccomandata A.R.;
- posta certificata, inviando i documenti obbligatoriamente con formato pdf, all'indirizzo [segreteria@pec.ipab.vicenza.it](mailto:segreteria@pec.ipab.vicenza.it);

- presentazione diretta presso l'Ufficio Segreteria negli orari di apertura al pubblico, reperibili sul sito web [www.ipab.vicenza.it](http://www.ipab.vicenza.it), sezione "contatti/orari di apertura".

Non saranno ritenute valide le domande che, pur spedite in tempo utile, perverranno oltre il termine di scadenza previsto dal bando.

Copia del presente avviso di selezione e fac-simile della domanda con relativo allegato sono reperibili al seguente indirizzo web: [www.ipab.vicenza.it](http://www.ipab.vicenza.it), sezione "ricerca di personale-bandi di concorso".

I candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 dell'avviso necessari per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, del D. Lgs. 75 del 25.05.2017, oltre a:

- il cognome e nome;
- il codice fiscale;
- la data ed il luogo di nascita;
- la residenza;
- la cittadinanza posseduta;
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il titolo di studio posseduto ed eventualmente il titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso alla categoria per cui si chiede la stabilizzazione;
- le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto e perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- il possesso della piena idoneità fisica all'impiego per il quale si chiede la stabilizzazione (l'Ente si riserva, ai sensi D. Lgs. 81/2008, l'accertamento dell'idoneità per mezzo del medico competente che provvede, prima dell'assunzione in ruolo, ad effettuare accertamenti intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica);
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127 – lettera d) del T.U. concernente lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985 (valido per i soli candidati maschi);
- di non aver prestato analoga domanda presso altra Pubblica Amministrazione e di non essere dipendente a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione;
- le procedure selettive a tempo determinato/indeterminato a seguito delle quali è stata conseguita l'idoneità. L'accertata insussistenza, anche a posteriori, di uno dei requisiti sopra elencati costituirà motivo di nullità del contratto di lavoro eventualmente sottoscritto.

Dalle domande dovrà risultare, altresì, il domicilio o il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente.

Le dichiarazioni rese nelle domande hanno valore di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, ovvero da eventuali disguidi postali e telegrafici non imputabili a colpa grave dell'Amministrazione stessa.

L'Ente, tenuto conto dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Bando, procederà a formulare una graduatoria e procederà alla stabilizzazione, considerando prioritario il personale in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75 del 2017 (secondo quanto previsto dal comma 12 dell'art. 20 del D. Lgs. 75 medesimo).

Nell'ambito di ogni graduatoria, nel rispetto dell'ordine di priorità sopra indicato, si attribuirà un punteggio ad ogni aspirante alla stabilizzazione secondo i seguenti criteri:

#### **Anzianità**

Anzianità di servizio maturata presso l'IPAB di Vicenza dall'01.01.2010 al 31.12.2017 (superiore ai 3 anni indicati come servizio minimo per accedere alla presente procedura).

Il calcolo terrà conto della somma dei servizi prestati; ogni mese verrà valutato 1 punto e la frazione superiore ai 15 gg. verrà arrotondata all'unità.

#### **Titoli**

n. 2 punti per ogni selezione a tempo determinato superata presso l'Ente nel periodo 2010 – 2017 con esito positivo;  
n. 8 punti per ogni selezione a tempo indeterminato superata presso l'Ente nel periodo 2010 – 2017 con esito positivo;

n. 3 punti per il possesso di titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria in cui si chiede la stabilizzazione.

A parità di punteggio si applicheranno i criteri di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

Alle graduatorie di cui sopra non si applicheranno le disposizioni su validità e proroga previste per le graduatorie predisposte a seguito di concorsi pubblici, trattandosi di procedura speciale che mira ad assicurare anche nel tempo la trasformazione del rapporto di lavoro.

Il personale che non risulti in servizio sarà tenuto a prendere servizio entro il termine fissato dall'Amministrazione e comunque non oltre 90 giorni dall'approvazione delle graduatorie, pena la decadenza dal processo di

stabilizzazione.

Saranno prorogati anche in deroga ai limiti previsti dalla legge, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere rientranti in tale procedura speciale.

A seguito della procedura di stabilizzazione il personale sarà inquadrato nell'ultima categoria e area professionale occupate al momento della maturazione del diritto.

Il personale interessato sarà soggetto al periodo di prova per la durata di mesi due.

Ai sensi della Legge 10.04.1991 n. 125 e così come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, sono garantite per l'accesso al lavoro pari opportunità tra uomini e donne.

Per quanto non previsto nel presente avviso si intendono qui riportate ed accettate da tutti i concorrenti tutte le disposizioni regolamentari emanate ed emanande dell'IPAB di Vicenza.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione di cui al presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Segreteria dell'Ente (tel. 0444.218.811) o all'Ufficio Personale (0444.218.813).

#### **Nota bene**

È stata avviata procedura di ricognizione di personale in disponibilità relativamente al numero e al profilo di dipendenti richiesti dal presente avviso pubblico.

Qualora, nelle more del presente procedimento e nei tempi stabiliti dalla normativa, IPAB di Vicenza dovesse provvedere ad assunzione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 a seguito di riscontro positivo dalla procedura indicata, il presente avviso potrà essere revocato, oppure il numero di personale richiesto diminuito, nel caso in cui la stessa comporti il reperimento di tutte o di parte le unità di personale richiesto.

#### **Informativa ai sensi degli artt. 12 e 13 del Regolamento UE 2016/679**

L'Ente IPAB di Vicenza, con sede in Vicenza, Contrà San Pietro, 60, di seguito definita Titolare, nella persona del Legale Rappresentante pro tempore ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, con la presente informa che in relazione al procedimento concorsuale il Titolare potrà svolgere trattamenti utilizzando i dati personali che riguardano i candidati per gli scopi di seguito specificati.

Saranno trattate le seguenti tipologie di dati:

I dati personali, appartenenti alle varie categorie previste (comuni, sensibili, sanitari, giudiziari), potranno essere liberamente forniti o essere acquisiti dal Titolare nel corso delle attività istituzionali proprie del procedimento concorsuale.

Nell'ambito dei trattamenti descritti è necessaria la conoscenza e la memorizzazione di tutti i potenziali dati ri-conducibili all'art. 4 del Regolamento UE 2016/679 dell'interessato. Potrà inoltre essere richiesta la conoscenza di dati, quali quelli idonei a rilevare lo stato di salute dell'interessato (ad esempio per idoneità fisica all'impiego)

I trattamenti dei dati saranno utilizzati per le seguenti finalità:

- Assolvere gli obblighi connessi al presente procedimento concorsuale.

Il trattamento dei dati sarà svolto con le seguenti modalità:

Il trattamento sarà effettuato con l'ausilio di sistemi informatici e ad opera di soggetti interni o esterni a ciò appositamente incaricati.

I trattamenti saranno svolti con modalità atte a garantire la conservazione e la protezione delle informazioni riguardanti i candidati.

I dati saranno conservati con le seguenti modalità:

I dati saranno conservati presso l'Ente per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati; all'esito del trattamento saranno conservati ed archiviati per il tempo previsto dalle norme di riferimento e saranno comunicati esclusivamente ai soggetti competenti per l'espletamento di servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto di lavoro, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato.

Obbligatorietà del conferimento dei dati:

I dati richiesti sono obbligatori per una corretta e completa gestione del procedimento concorsuale.

L'eventuale non comunicazione o la comunicazione errata o non completa di una delle informazioni necessarie, potrebbe determinare:

- l'impossibilità dell'Ente di garantire un corretto procedimento concorsuale;
- l'impossibilità di ammettere i candidati alla procedura concorsuale.

Diritti e responsabilità dei candidati:

I candidati potranno richiedere di esercitare i propri diritti come espressi dall'art. 15 all'art. 22 del Regolamento UE 2016/679, rivolgendosi al titolare del trattamento per:

- conoscere quali dati siano in possesso del Titolare e verificarne le modalità di trattamento;
- chiederne la rettifica qualora non corretti;
- richiedere la cancellazione di dati sovrabbondanti ma non di quelli richiesti per legge al Titolare;
- limitare l'accesso dei dati;
- opporsi al trattamento;
- esercitare il diritto alla portabilità se sussistono i presupposti di Legge, per trasferirli ad altro Titolare.
- ai sensi dell'art. 34 del Regolamento UE 2016/679, chiedere che gli sia comunicata la violazione dei dati forniti, allorché sia grave per i propri diritti e libertà.
- ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, proporre reclamo al Garante qualora si ritenga che il trattamento dei propri dati avvenga contro le disposizioni vigenti in materia.

Sono inoltre consapevoli che ogni trattamento di dati non consono ed in linea con quanto qui riportato determina responsabilità di tipo personale.

Revoca del consenso:

L'interessato può revocare il consenso in qualsiasi momento, assumendosene le ricadute, fermo restando l'obbligo per il Titolare di continuare a detenere i dati a norma di Legge, anche per futuri controlli degli organi preposti.

Richieste al Titolare:

Ogni richiesta in merito al trattamento dei dati riguardanti il presente procedimento potrà essere avanzata al responsabile del trattamento attraverso l'ufficio del personale preposto.

IL DIRIGENTE  
f.to Paolo Rossi

Al Presidente di  
IPAB DI VICENZA  
C.TRA' S. PIETRO 60  
36100 VICENZA

Il/la sottoscritto/a

Cognome	Nome
Luogo di nascita	Data di nascita
Indirizzo di residenza	CAP e Comune di Residenza
telefono	codice fiscale
indirizzo di posta elettronica	

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di stabilizzazione presso l'IPAB di Vicenza di cui alla determinazione dirigenziale n. 461 del 4 dicembre 2018, per il profilo di **Operatore Socio - Sanitario** (inquadramento Cat. B1 C.C.N.L.).

All'uopo, sotto la sua personale responsabilità,

### DICHIARA

- di essere stato/a in servizio (anche per un solo giorno) successivamente alla data del 08.08.2015 con contratto a tempo determinato, alle dipendenze dell'IPAB di Vicenza;
- di essere stato/a reclutato/a, in relazione alle medesime attività svolte oggetto del bando, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- di aver maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze dell'IPAB di Vicenza, almeno tre anni di servizio a tempo determinato, anche non continuativi, negli otto anni precedenti.
- di non aver presentato analoga domanda presso altra Amministrazione Pubblica;
- di non essere assunto a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione.
- di aver sottoscritto i seguenti contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (con l'indicazione del profilo professionale e della posizione giuridica ed economica) con l'IPAB di Vicenza:

categoria	qualifica	tempo pieno/ptime	data inizio	data fine

- di essere cittadino/a del seguente paese:

- di godere dei diritti civili;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di:

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

titolo	durata anni	data conseguimento	votazioni

- di essere in possesso dei seguenti altri titoli di precedenza e/o preferenza:


- di non avere precedenti né pendenze penali, ovvero di avere i seguenti precedenti- e/o pendenze penali:


- di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi militari:

--

- di essere in possesso della idoneità fisica incondizionata all'impiego richiesto ed essere esente da infermità o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio

oppure

di essere portatore delle seguenti imperfezioni e/o infermità:


- di non essere stato/a destituito/a né dispensato/a da impieghi presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico degli impiegati civili dello stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

Il/la sottoscritto/a si impegna a frequentare eventuali corsi di formazione che l'Amministrazione dovesse indire nell'ambito delle vigenti norme di legge.

Il/la sottoscritto/a desidera che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente indirizzo:


(firma per esteso e leggibile)

Vicenza, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## Consenso dell'Interessato al trattamento dei propri dati personali relativi alla salute e giudiziari

Il/la sottoscritto/a

Cognome	Nome
Luogo di nascita	Data di nascita
Indirizzo di residenza	CAP e Comune di Residenza
telefono	codice fiscale

con la sottostante firma attesta il proprio libero consenso affinché il Titolare proceda ai trattamenti dei propri dati resi come risultanti dalla informativa contenuta nel bando/avviso pubblico di cui alla presente domanda.

Estende il proprio consenso anche al trattamento dei dati personali sensibili, identificativi, giudiziari vincolandolo comunque al rispetto di ogni altra condizione imposta per legge.

È a conoscenza che è possibile, presso gli uffici amministrativi, prendere visione del Regolamento UE n. 2016/679 con particolare riferimento agli articoli:

Articolo 4 Definizioni, Articolo 15 Diritto di accesso dell'interessato, Articolo 16 Diritto di rettifica, Articolo 17 Diritto alla cancellazione («diritto all'oblio»), Articolo 18 Diritto di limitazione di trattamento, Articolo 19 Obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento, Articolo 20 Diritto alla portabilità dei dati, Articolo 34 Comunicazione di una violazione dei dati personali all'interessato, Articolo 77 Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo, Articolo 77 Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo.

firma per esteso e leggibile

Vicenza, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### **N.B.: Leggere attentamente le seguenti ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE**

1. La domanda deve essere compilata in ogni sua parte, in forma chiara e leggibile, senza correzioni o abrasioni (cancellando la parte che non interessa).
2. Gli eventuali titoli dichiarati che danno diritto di precedenza o preferenza non verranno considerati se non documentati in maniera idonea.
3. Le domande devono essere consegnate/inviare entro la data di scadenza indicata dall'avviso.

Si ricorda ai Sigg. concorrenti che la legge commina gravi sanzioni a chi dichiara il falso alla Pubblica Amministrazione con lo scopo di ottenere indebiti benefici. In caso di dichiarazioni false o non più corrispondenti al vero, l'Amministrazione può decidere di non dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, qualora chi effettua la dichiarazione sia utilmente collocato in graduatoria.

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE SOCIO ASSISTENZIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, DEL D. LGS. 75 DEL 25.05.2017. PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO-SANITARIO, CAT. B1 CCNL FUNZIONI LOCALI, N. 15 POSTI A TEMPO - Indetta con determinazione del Dirigente del Personale e dei Servizi dell'ipab di Vicenza n. 461 del 04.12.2018.

n	Cognome e Nome	anzianità	TITOLI			PUNTI TOTALI
			selezioni superate	concorsi superati	titoli studio superiori	
<b>GRADUATORIA FINALE</b>						
1	Nicoletti Claudia	47	20	0	0	67
2	Perozzi Valeria	38	18	0	3	59
3	Bigarella Anna Maria	41	18	0	0	59
4	La Corte Benedetta	34	18	0	3	55
5	Pasqualin Mauro	37	18	0	0	55
6	Riva Monica	34	14	0	3	51
7	Giorio Marilena	33	16	0	0	49
8	Tasoniero Amelia	25	16	0	0	41
9	Mantoan Francesca	19	18	0	0	37
10	Maruzzo Federico	23	12	0	0	35
11	Girardi Maria Cristina	20	14	0	0	34
12	De La Cruz Marta Patricia	19	14	0	0	33
13	Albiero Carla	9	14	0	3	26
14	Heredia Alicia	12	12	0	0	24
15	Candiollo Erica	9	10	0	3	22
16	Vanzetto Stefano	8	10	0	3	21
17	Zanon Antonella	2	10	0	0	12
18	Rigon Giulia	1	10	0	0	11

(1)

(1)

Vicenza, 15 marzo 2019

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
GIUDICATRICE

Paolo Rossi



(1) precedenza art. 5 DPR 487/1994