

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA 2018**

**Accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL  
21.05.2018 concernente il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali.**

Il giorno 28.12.2018, alle ore 12.00, presso la sede legale dell'IPAB di Vicenza, si sono incontrate le Delegazioni Trattanti costituite ai sensi dell'art.10 del CCNL 1.4.1999:

per la Parte Pubblica:

Rossi Paolo                      Direttore Presidente  
coadiuvato da:  
Braggion Daniela              Istruttore Direttivo Amministrativo

per la Parte Sindacale:

I componenti RSU: Bedin Chiara, Caldieraro Deborah, Caldieraro Guido, Chimento Carlo, Dalla Santa Silvia, Gherardi Pietro, Marangoni Marta, Mazzaron Dolores, Ragazzi Giovanni, Rosa Francesco, Rossato Cristina, Toniolo Patrizia.

I rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL: FP CGIL Bagnara Stefano, CISL FP Bellotto Ruggero, UIL FPL Marostegan Rosanna.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente dell'IPAB di Vicenza, relativo alla ripartizione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 per l'anno 2018.



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### PARTE ECONOMICA 2018

Accordo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018 concernente il personale non dirigente del comparto  
Funzioni Locali

#### Articolo 1 - campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'IPAB di Vicenza ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, la cui negoziazione può essere effettuata annualmente ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del previgente contratto collettivo integrativo 2015-2017.

#### Articolo 2 - indennità condizioni di lavoro

1. L'indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018) viene definita in 3 distinte tipologie:

- a) Indennità per condizioni di lavoro che comportano una diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personali, spettante alle figure professionali di seguito indicate: fisioterapista, logopedista, educatore professionale animatore, psicologo, coordinatore socio-sanitario, coordinatore di servizi, personale addetto alla manutenzione e alle aree verdi, personale del servizio farmacia, magazziniere;
- b) Indennità per condizioni di lavoro disagiate e che comportano una diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personali, spettante alle figure professionali di seguito indicate: operatore socio-sanitario, infermiere, cuoco, operatore ed esecutore dei servizi generali, personale assegnato al servizio ambulanza;
- c) Indennità per condizioni di lavoro che comportano in via continuativa maneggio di valori di cassa;
- d) Indennità per condizioni di lavoro che assommano sia i contenuti di cui alla precedente lettera a) che i contenuti di cui alla precedente lettera c);

2. I valori giornalieri delle indennità di cui al precedente comma sono i seguenti:

- a) € 1,00;
- b) € 1,80;
- c) € 1,55;
- d) € 2,55.



3.L'indennità viene corrisposta a cadenza mensile per le sole giornate di esposizione alle condizioni di lavoro indicate.

4.Contestualmente all'applicazione dell'indennità condizioni di lavoro cessano di essere erogate le indennità di rischio (art. 7 CCDI 2015-2017), indennità di maneggio valori (art. 8 CCDI 2015-2017) e compensi per attività disagiate (art.9 CCDI 2015-2017).

### **Articolo 3 - indennità per specifiche responsabilità**

1.L'indennità per specifiche responsabilità, prevista dall'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2018 viene regolata secondo i criteri previsti dall'art. 10 del CCDI 2015-2017.

### **Articolo 4 - premi correlati alla performance individuale**

1.La performance individuale viene determinata mediante scheda di valutazione individuale di cui all'art. 6 del CCDI 2015-2018.

2.Il personale che contribuisce al mantenimento del servizio pubblico essenziale e degli standard della Carta dei Servizi in condizioni di criticità viene ulteriormente premiato come segue: a chi, in turno di riposo, si renda disponibile a coprire un turno di servizio per sopperire ad assenze improvvise di colleghi, viene corrisposto un premio nell'importo massimo di € 30,00 per ciascun evento, secondo le modalità indicate.

### **Articolo 5 - premi correlati alla performance organizzativa**

1.I premi correlati alla performance organizzativa sono attribuiti al raggiungimento di specifici obiettivi secondo le procedure già attivate in vigenza del CCDI 2015-2017.

### **Art. 6 – completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria**

1.La progressione economica all'interno della categoria viene effettuata attraverso una procedura selettiva interna secondo le modalità già previste all'art. 11 del CCDI 2015-2017.

2.Per l'anno 2018 viene stanziata per le progressioni economiche orizzontali una somma pari a max € 80.000,00. L'attribuzione per ciascuna categoria avviene come segue: A: € 3.300,00; B: € 43.100,00; B3: € 1.500,00; C: € 19.100,00; D1: € 11.000,00; D3: € 2.000,00. La selezione viene effettuata con riferimento ai limiti degli stanziamenti previsti nel fondo per tale istituto e comunque entro la quantità limitata di personale, come previsto dall'art. 23, comma 2, del d. Lgs. 150/2009. Le eventuali somme residue vengono redistribuite con i premi correlati alla performance individuale.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom right portion of the document. The signatures vary in style, with some appearing to be full names and others being initials or abbreviations.

**Art. 7 – clausole finali**

1. Le parti convengono di applicare il CCDI per il triennio 2015-2017 anche per l'anno 2018, prorogando di un anno la sua efficacia, fatte salve le modificazioni di cui al presente accordo, al fine di raggiungere allineamento tra periodi contrattuali della contrattazione nazionale e periodi contrattuali della contrattazione decentrata integrativa.

2. Le parti si impegnano a rivedere integralmente i criteri relativi alla performance organizzativa nel prossimo Contratto Decentrato Integrativo.

3. Con la contrattazione relativa al Contratto Decentrato Integrativo triennale 2019-2021, in applicazione del CCNL 21.05.2018, saranno riesaminati tutti gli istituti normativi ed economici demandati alla contrattazione decentrata.

CISL FP *R. Belli*  
 UIL FPL  
*R. Belli*  
 FP CGIL *R. Belli*

RSU  
*R. Belli*  
 Francesco Poma  
 Calberano De Biasi  
 Carugo, P. P. P.  
 Ragassi Gian  
 Dolores Mazzon  
 Alberto R. P.  
 Ilva Dellojato  
 Anna Belli

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. si riservano di verificare la correttezza della costituzione del fondo risorse decentrate

FP CGIL *R. Belli*

UIL FPL *R. Belli*

CISL FP *R. Belli*

*R. Belli*  
 Denis Prodan

IPAB di VICENZA

Destinazione Fondo Risorse Decentrate (dati previsionali)

Bilancio 2018		
	<i>Importi</i>	<i>totali</i>
<b>Voci Spesa Stabili</b>		
Progressione Orizzontale	354.375,66	354.375,66
Progressione Orizzontale 2018	80.000,00	80.000,00
Indennità di comparto	160.519,98	160.519,98
		<b>594.895,64</b>
<b>Voci di Spesa Variabili</b>	<b>Importi</b>	<b>totali</b>
Fondo performance individuale	60.703,51	
Fondo performance individuale (richiami in servizio)	21.820,00	
Fondo performance organizzativa (progetti)	25.951,97	
Ind. Condizioni di lavoro (rischio e disagio)	157.916,47	
Ind. Condizioni lavoro (maneggio valori)	968,75	
Indennità di Responsabilità	109.811,09	
Reperibilità	11.270,03	
Indennità Turno	713.100,24	
		<b>1.101.542,06</b>
<b>Totale generale</b>		<b>1.696.437,70</b>

UIC FPC



FP CGIL 



D. M.



Francoise ma

Raga 

  
Daniele Brogioni

