

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE
DELL' IPAB DI VICENZA**

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Visti i CCDI susseguiti negli anni, in particolare quello sottoscritto il 30 dicembre 2020, col quale si è provveduto a definire l'accordo parte normativa per il triennio 2019/2021, all'interno del quale sono stabiliti, tra l'altro, i criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti relativi alla performance individuale e organizzativa;

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 62 del 20 dicembre 2022, ad oggetto: Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Direttive e linee generali di indirizzo;

Vista la determinazione del direttore generale n. 551 del 21 dicembre 2022, ad oggetto: Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 27 del 9 maggio 2023, ad oggetto: Fondo risorse decentrate. Approvazione piano di rientro;

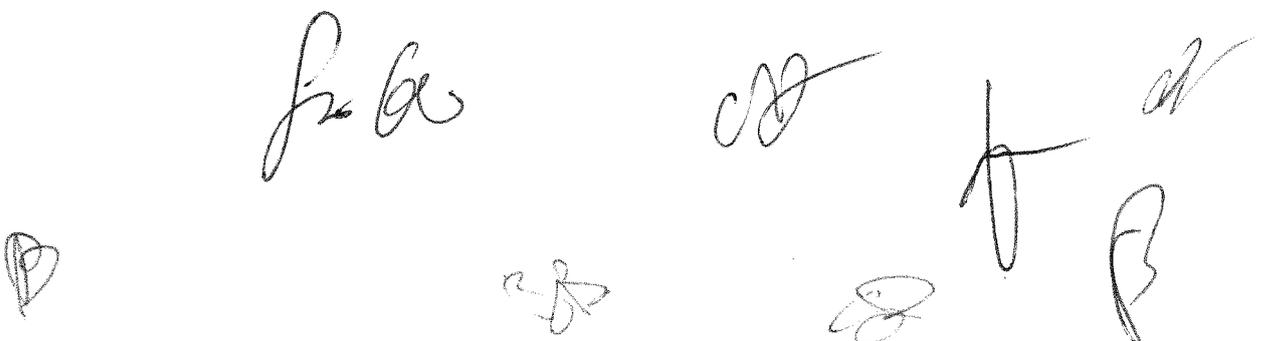
Vista la determinazione del direttore generale n. 224 del 17 maggio 2023, ad oggetto: Fondo risorse decentrate. Deliberazione CdA n. 27 del 9 maggio 2023: attuazione;

Dato atto che il Fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2022, come approvato con la determinazione del direttore generale n. 224 del 17 maggio 2023, è costituito in complessivi Euro 1.572.065,32;

Vista la previsione di utilizzo riassunta nell'allegato al presente accordo;

SI CONCORDA

1. l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2022, la cui costituzione risulta per complessivi Euro 1.572.065,32, è stabilito, in via previsionale, come da allegato al presente accordo.
2. per l'anno 2022, per il riparto delle risorse destinate a remunerare la performance individuale e organizzativa, si confermano i criteri definiti con il CCDI 30 dicembre 2020 – parte normativa 2019-2021.



3. i valori di tutti gli importi indicati nel prospetto previsionale di utilizzo (allegato al presente accordo), ad eccezione della costituzione complessiva del fondo risorse decentrate, sono oggetto di verifica e di quantificazione definitiva a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti retributivi che trovano finanziamento nel fondo risorse decentrate.

Vicenza, 5/10/2023

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Bello Barbieri
Roberto Barbieri
Alberto Barbieri
Roberto Barbieri

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Stefano Barbieri FPCGIL
Roberto Barbieri UIL FPL
Roberto Barbieri CISL FI

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Progressione economica orizzontale	336.243,34
Indennità di comparto	125.276,58
Indennità di turno	561.791,64
Indennità condizioni lavoro	82.587,90
Indennità di reperibilità	5.556,97
Indennità specifiche responsabilità	79.723,24
Produttività organizzativa (progetto-obiettivo)	12.640,00
Produttività organizzativa	70.000,00
Produttività individuale	30.000,00
Piano di recupero Del. 27 del 09/05/2023	268.245,65
TOTALE FONDO COSTITUITO	1.572.065,32

