

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

Giorgio Isetta

ESPERIENZA LAVORATIVA

SINTESI DELL'ESPERIENZA LAVORATIVA

- Dal 2006 ad oggi
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Da circa cinquant'anni mi occupo di tematiche legate all'analisi e allo sviluppo organizzativo, alla ricerca, selezione, gestione, valutazione delle persone e delle performance, alle relazioni di lavoro

Coreconsulting Spa - Milano

Consulenza e formazione nell'ambito dello sviluppo organizzativo e delle risorse umane
Collaborazione professionale

Partner - Sono stato responsabile settore Pubblica Amministrazione - Client leader. In qualità di client leader e/o capoprogetto ho seguito molti progetti, i principali e più recenti dei quali sono:

- **Atitech S.p.a.** - progettazione e gestione di due importanti progetti di formazione finanziata rivolti al middle management su temi quali: economics, gestione riunioni, gestione del rapporto con i collaboratori, gestione del cambiamento (2008 - 2013)
- **A.S.P. di Ragusa** - progetti formativi su: procedimento disciplinare, gestione congedi parentali e assenze, workshop su valutazione per i dirigenti (2010 - 2012)
- **Azienda Ulss 7 di Pieve di Soligo (Tv)** – vari progetti, tra cui corso on line per RSPP e referenti formazione (2011 – 2014)
- **Azienda Ulss 8 di Asolo (Tv)** – vari progetti, tra cui corso on line su norme antincendio e piano evacuazione ospedali e diversity management (2010 – 2013)
- **Azienda Ulss 9 Treviso** – vari progetti, tra cui corso on line su norme sicurezza per tutti i dipendenti (2011 - 2014)
- **Emer S.p.A.** – riorganizzazione aziendale, assistenza alle relazioni di lavoro, consulenza su organizzazione del lavoro (2009 - 2012)
- **Pandolfo Alluminio S.p.A.** - assistenza alle relazioni di lavoro, consulenza e formazione su organizzazione del lavoro, contrattazione di secondo livello, competenze (2011 - in corso)
- **Lotto Sport Italia S.p.A.** - vari progetti di diagnosi organizzativa e implementazione di nuovi modelli organizzativi in diverse aree aziendali (2013 - 2016)
- **Delfortgroup Ag** - consulenza su aspetti organizzativi e giuslavoristici in vista di possibile acquisizione (2013) e assistenza ad arbitrato internazionale (2015 - 2016)
- **UNIS&F TV e PN** - varie sessioni d'aula su gestione del rapporto con i collaboratori, valutazione performance, mappatura competenze, intervista di selezione; interventi presso aziende associate su progetti di analisi organizzativa, formazione, valutazione competenze, smart working; in particolare ho realizzato la docenza del modulo sulla valutazione della performance all'interno del Master sulla gestione delle risorse umane, organizzato dall'associazione, di cui sono state realizzate già due edizioni (2014 - in corso)

- **Calligaris S.p.A.** - progetto di diagnosi organizzativa e implementazione del nuovo modello organizzativo del customer service (2015 - 2016)
 - **Italcab S.p.A.** - progettazione ed implementazione di un sistema di performance management (2015 - 2017)
 - **MCE S.r.l.** - progetto di formazione manageriale e business coaching per ruoli commerciali e produttivi (2016 - 2017)
 - **Vigna S.r.l.** - progetto di business coaching per ruoli commerciali e produttivi (2016 – in corso)
 - **Gaerne S.p.A.** - assistenza al passaggio generazionale, analisi organizzativa e assessment professional con coinvolgimento della popolazione impiegatizia, varie ricerche di personale
 - **Reviviscar S.r.l.** (Società di servizi di Confindustria Belluno Dolomiti) - corso di formazione per funzionari dell'associazione sulle competenze (2018)
 - Ho curato ricerca e selezione di personale qualificato per varie P.M.I. venete
-
- Dal 2002 al 2011
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Comune di Montebelluna (Tv)
 - Pubblica amministrazione: ente locale
 - Mandato elettivo
 - Vice sindaco e assessore all'urbanistica e all'edilizia privata (2002 - 2007), presidente del Consiglio Comunale (2007 - 2011)
-
- Dal 1994 al 2004
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Asie Srl - Vittorio Veneto (Tv)
 - Consulenza allo sviluppo della presenza di aziende italiane sui mercati esteri, gestendo processi di internazionalizzazione e apertura di nuovi mercati
 - Socio fondatore e amministratore
 - Sviluppo mercato far east ed est europa prodotti per l'arredamento e per comunità
-
- Dal 1993 al 1994
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Apindustria - Treviso
 - Associazione di rappresentanza di interessi datoriali
 - Dipendente
 - Prima come funzionario, poi coordinatore responsabile del servizio sindacale e previdenziale
-
- Dal 1989 al 1993
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Cgil - Montebelluna (Tv)
 - Associazione di rappresentanza di interessi dei lavoratori dipendenti
 - Dipendente (in aspettativa sindacale)
 - Segretario generale della Camera del Lavoro della Destra Piave, una parte della provincia di Tv
-
- Dal 1985 al 1989
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Fiom, il sindacato dei metalmeccanici della Cgil - Montebelluna (Tv)
 - Associazione di rappresentanza di interessi dei lavoratori dipendenti
 - Dipendente (in aspettativa sindacale)
 - Segretario generale del comprensorio della Destra Piave, circa un terzo della provincia di Treviso
-
- Dal 1979 al 1985
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Cassamarca di Treviso (oggi confluita in Unicredit)
 - Azienda di credito: cassa di risparmio
 - Dipendente
 - Impiegato servizio esattorie e conti correnti
-
- Dal 1972 al 1979
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Manifattura Veneta S.r.l. - Montebelluna (Tv)
 - Recupero e commercio sottoprodotti tessili
 - Dipendente
 - Impiegato generico

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date 2005 - 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Alma Graduate School dell'Università di Bologna
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio People management, Corporate strategy, Corporate communication, Information systems, Marketing management, Corporate finance, Strategic cost management
- Qualifica conseguita Executive Master in Business Administration
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date 1972 - 1993
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Venezia – Ca' Foscari
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Economia aziendale, Macro e micro economia, Ragioneria, Diritto pubblico e privato, Economia del lavoro, Storia economica, Sociologia
- Qualifica conseguita Laurea in Economia e commercio (vecchio ordinamento)
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date 1967 - 1972
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo classico "A. Canova" di Treviso – Sezione staccata di Montebelluna (Tv)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita Maturità classica
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

PRIMA LINGUA

Italiana (madrelingua)

ALTRE LINGUE

Francese

- Capacità di lettura Scolastica
- Capacità di scrittura Scolastica
- Capacità di espressione orale Scolastica

Inglese

- Capacità di lettura Discreta
- Capacità di scrittura Discreta
- Capacità di espressione orale Discreta

| | |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI | Le competenze relazionali costituiscono parte integrante della professionalità del consulente di direzione, sia nei rapporti con i Clienti sia nella gestione dei progetti e dei percorsi formativi. Ho lavorato anche in contesti ed organizzazioni caratterizzati da scarsa strutturazione o con forte proiezione esterna, in cui la componente relazionale assume una rilevanza fondamentale sia per acquisire autorevolezza personale sia per la gestione dei rapporti e delle relazioni all'interno dell'organizzazione come pure all'esterno con interlocutori aziendali, associativi, di Enti e Istituzioni. |
| CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE | Mi sono occupato di organizzazione, di ristrutturazione, di contrattazione, di mappatura e valutazione delle competenze, di performance management. Ho curato assunzione, formazione, gestione del personale. Ho approfondito, anche a livello teorico, i temi organizzativi e quelli legati alla rappresentanza degli interessi. Ho costruito reti di vendita, organizzato apertura di negozi con relativa formazione di venditori, gestito operazioni di delocalizzazione. |
| CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE | Da anni utilizzo il computer come strumento di lavoro, con una discreta esperienza di ambienti Windows e Mac. |
| PATENTE O PATENTI | B |
| ULTERIORI INFORMAZIONI | <p>Dal 2004 al 2005 sono stato membro del Consiglio di Amministrazione dell'A.A.T.O. Veneto Orientale per la gestione del ciclo idrico integrato.</p> <p>Dal 2008 al 2012 sono stato componente del nucleo di valutazione del comune di Cortina d'Ampezzo (BI).</p> <p>In data 11 aprile 2018 sono stato nominato componente dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance dell'IPAB di Vicenza per il triennio 2018 - 2020.</p> <p>A far data dal 8 giugno 2018 sono iscritto e registrato al n. 3649 dell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance in fascia 2.</p> <p>Ho fatto parte di un gruppo di studio con l'obiettivo di proporre una nuova regolamentazione dei rapporti di lavoro, superando vecchie impostazioni collettivistiche per dare più spazio e valore al contributo individuale. Del gruppo hanno fatto parte professori universitari (diritto del lavoro, economia, sociologia), consulenti aziendali, direttori del personale.</p> <p>Sono socio aderente di APCO - Associazione Professionale dei Consulenti di direzione e organizzazione e socio di AIDP - Associazione Italiana per la Direzione del Personale</p> |

Si autorizza il trattamento dei miei dati personali ai sensi del DLGS. Nr.196/2003

Consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 445/200, dichiaro che le informazioni riportate nel C. V. sono veritiere.