

CRITERI DEFINITI PER ASSEGNAZIONE DEI PREMI

Personale Dirigente

Grado di raggiungimento di specifici obiettivi assegnati e pesati.
Misurazione e valutazione del Nucleo di Valutazione.

Personale del comparto con incarico di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione

Grado di raggiungimento di specifici obiettivi assegnati e pesati.
Valutazione della qualità della prestazione individuale mediante compilazione della scheda di valutazione con specifici indicatori.
Misurazione e valutazione del Dirigente.

Personale del comparto

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e pesati.
Valutazione della qualità della prestazione individuale mediante compilazione della scheda di valutazione con specifici indicatori.
Misurazione e valutazione del Dirigente, avvalendosi del responsabile.