

RELAZIONE DEL DIRETTORE AL BILANCIO ECONOMICO ANNUALE DI PREVISIONE ANNO 2021

PREMESSA

La presente relazione è stata redatta nel rispetto di quanto previsto dalla legge regionale 23 novembre 2012, n. 43, dalla DGR n. 780 del 21 maggio 2013 e dal regolamento di contabilità interno dell'Ente approvato con deliberazione n. 79 del 27.12.2013.

Il bilancio economico annuale di previsione rispetta i principi generali di cui all'art. 1 della DGR 780/2013 ed è stato redatto in conformità all'allegato A2 della stessa DGR.

In particolare il bilancio economico annuale di previsione è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice, ai principi contabili nazionali formulati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC) e al principio contabile numero 1 per gli enti *no profit*, elaborato dall'Agenzia per il Terzo Settore, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili e dall'Organismo Italiano di Contabilità e con l'accordo dell'organo di revisione, nei casi previsti dalla legge.

Il bilancio di previsione tiene conto delle modifiche introdotte al codice civile dal D.Lgs. n.139/2015, in applicazione della Direttiva UE n. 34/2013, in vigore dal 1 gennaio 2016.

Inoltre:

- la valutazione delle voci è stata fatta secondo prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività;
- i proventi e gli oneri sono stati considerati secondo il principio della competenza economica;
- per ogni voce del bilancio di previsione è stata indicata la corrispondente voce dell'anno precedente.

La presente relazione ha la funzione di illustrare, analizzare ed integrare i dati contenuti nel bilancio economico annuale di previsione. Essa dà evidenza, altresì, dei principi e dei criteri seguiti nella redazione del bilancio e di tutte le informazioni necessarie per fornire una rappresentazione veritiera e corretta del bilancio economico annuale di previsione dell'Ente.

Come previsto dal secondo comma dell'art. 8 del regolamento interno di contabilità, la presente relazione è accompagnata dal bilancio economico annuale di previsione di dettaglio, redatto in conformità all'allegato A5 della DGR n. 780/2013.

Questo Ente aveva trasmesso nel mese di aprile 2020 alla Regione Veneto il piano di risanamento quinquennale come da richiesta della Regione stessa. Il secondo semestre 2019 e il primo bimestre dell'anno 2020 avevano infatti evidenziato una significativa contrazione dei costi tanto da evidenziare nel primo bimestre 2020 un risultato di bilancio a pareggio. A causa dell'esplosione della pandemia nel mese di marzo 2020 tali azioni di contenimento sono tuttavia risultate insufficienti a colmare i minori ricavi determinati dalle conseguenti chiusure imposte sui posti letto e sui nuovi ingressi. Allo stato attuale le disposizioni normative confermano purtroppo l'obbligo di mantenere un numero significativo di posti letto in sospenso per gli isolamenti, nonché si stanno tuttora subendo gli effetti sulla diminuzione di richieste di ingresso.

Alla luce di tale situazione sanitaria, che ancora non vede una risoluzione immediata in termini di ripresa complessiva dei servizi resi dall'Ipab di Vicenza, l'attuale programmazione del Bilancio di previsione 2021 è stata pertanto impostata sulla base dei dati e delle evidenze a disposizione, riservandosi la possibilità di eventuali aggiustamenti che si rendessero necessari in corso d'anno a seconda dell'evoluzione delle misure da adottare a fronte di diverse disposizioni normative. In particolare la stima dei ricavi si basa su ipotesi che ad oggi non possono essere conosciute con ragionevole certezza data la notevole variabilità della situazione epidemiologica esterna e considerato che le leve per agire su questa voce di bilancio non sono ad oggi in capo all'Ente stesso ma dipendono da variabili esterne.

Si evidenzia, inoltre, che per le motivazioni inerenti alle pesanti conseguenze organizzative ed economiche strettamente correlate all'emergenza sanitaria, non è stato oggettivamente possibile porre in essere le misure previste nel Piano di Risanamento 2020/2024 che necessiterà pertanto di revisione ed aggiornamento appena la situazione sanitaria si assesterà.

CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI

I criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio economico annuale di previsione e che qui di seguito vengono illustrati rispondono a quanto richiesto dal codice civile.

ATTIVITA' CARATTERISTICA

A1) RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI

In questa voce sono stati inseriti i ricavi delle vendite e delle prestazioni della gestione caratteristica per complessivi € 19.931.900,00 L'ammontare delle rette di ospitalità e dei contributi, dettagliato come risulta dal prospetto riepilogativo di seguito riportato, è stato determinato in base alle giornate di presenza preventivate per l'anno 2021 tenuto conto prevalentemente dell'andamento occupazionale dell'anno 2020 fortemente penalizzato dalle restrizioni e blocchi degli accoglimenti derivanti dalla emergenza Covid-19. Si evidenzia che le previsioni hanno tenuto in debito conto che il 2021, almeno per il primo trimestre, sarà pesantemente condizionato dalla situazione epidemiologica, che si prevede possa mitigarsi gradatamente da fine marzo. Per i servizi semiresidenziali, cautelativamente, le previsioni si sono attestate sull'andamento di 7 mesi dell'anno 2019, poiché il 2020 è stato eccezionalmente condizionato dalle misure anti Covid-19.

Descrizione	Importo
Rette Residenza Salvi	4.256.800,00
Rette Residenza Trento	2.767.500,00
Rette Residenza Proti V.M.	255.700,00
Rette C.D. Trento	75.900,00
Rette Residenza Monte Crocetta	1.685.500,00
Rette Residenza Salvi ospiti senza i.r.	941.500,00
Rette Residenza Trento ospiti senza i.r.	499.300,00
Rette Residenza M.C. ospiti senza i.r.	51.000,00
Rette C.D. Villa Rota Barbieri	5.096.200,00
Rette C.D. Bachelet	1.894.100,00
Totale	17.523.500,00

Descrizione	Importo
Contributi Ulss 1° livello	5.096.200,00
Contributi Ulss 2° livello	1.894.100,00
Contributi Ulss URT	556.700,00
Contributi Ulss OdC	454.200,00
Contributi Ulss Centri Diurni	285.800,00
Contributi Ulss Stati Vegetativi	553.400,00
Contributi fuori Ulss 1° livello	23.400,00
Contributi fuori Ulss 2° livello	75.600,00
Contributi Ulss SLA	90.600,00
Contributi Ulss quota sanitaria accesso	150.000,00
Totale	9.180.000,00

Con deliberazione n.1 del 20.01.2021 l'Ente ha stabilito, in merito alle rette di ospitalità per accoglimenti con impegnative di residenzialità, un aumento di 1,00 euro pro die/pro capite rispetto all'anno precedente per un totale annuo di 119.500,00 euro circa, che appena concorre a sostenere l'incremento di costi legati al fabbisogno di DPI da mettere a disposizione del personale dell'Ente, riservandosi sempre la possibilità, se necessario, di apportare ulteriori variazioni in corso d'anno. E' stato considerato un maggior ricavo per l'istituzione sperimentale del contributo regionale per la quota di accesso, DGRV 1304/2020, per utenti cosiddetti "privati" ovvero senza impegnativa di residenzialità, per un totale stimato in 150.000,00 euro attestandosi sul dato del 2020. E' stato previsto il differenziale sulla quota alberghiera per la Residenza Albero d'Argento pari a circa 34.500,00 euro.

A2) INCREMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI

Non sono previsti incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni.

A3) CONTRIBUTI IN CONTO ESERCIZIO

Non sono previsti contributi dovuti in base alla legge e a disposizioni contrattuali.

A4) CONTRIBUTI IN CONTO CAPITALE

Non sono previsti contributi in c/impianti.

Non sono stati previsti contributi in c/capitale.

A5) ALTRI RICAVI E PROVENTI

Questa voce comprende tutti i componenti positivi di reddito non finanziari e di natura ordinaria e straordinaria per complessivi € 1.026.400,00 della gestione caratteristica.

Tra le voci principali si evidenziano i rimborsi da parte dell'Az. Ulss 8 Berica di Vicenza delle spese per fisioterapia e logopedia, quote iscrizioni corsi OSS e il saldo dell'eredità Boeche Giuseppina e Luigina.

Di seguito il dettaglio delle componenti principali:

Descrizione	Importo
Rimb. Personale in comando	56.000,00
Rimb. fisioterapisti e logopedisti 1° liv.	215.100,00
Rimb. fisioterapisti e logopedisti 2° liv.	71.600,00
Rimb. Assistenza medica	99.700,00
Quote iscrizioni corsi OSS	88.000,00
Donazioni e lasciti	112.000,00

B6) PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI

I costi indicati in tale voce sono stati inseriti in base al criterio della competenza e indicati al netto di eventuali resi, abbuoni e premi per complessivi € 1.373.510,00.

Le acquisizioni sono state preventivate in base ai contratti stipulati e ai consumi stimati.

Di seguito il dettaglio delle componenti principali:

Descrizione	Importo
Alimentari	607.000,00
Prodotti per l'incontinenza	215.000,00
Materiale di consumo	71.250,00
Materiale manut. Sedi, imp., macch. attrez.	180.000,00
Materiale SPP straord. Covid c/acq	100.000,00

B7) PER SERVIZI

In questa voce sono stati inseriti tutti i costi stimati derivanti dall'acquisizione dei servizi per complessivi € 6.695.580,00.

SERVIZI AFFIDATI A TERZI

I principali servizi affidati a terzi dell'Ente sono stati preventivati sulla base dei contratti in essere, come

risulta dal seguente prospetto:

Descrizione	Importo
Servizi infermieristici	1.129.000,00
Servizio pulizie	425.000,00
Servizio lavanderia	455.000,00
Gestione integrata San Camillo	2.100.000,00
Gestione integrata Centri Diurni	431.300,00

CONSULENZE

Sono stati previsti in base agli incarichi in essere e previsti per il 2021.

Descrizione	Importo
Consulenze legali – notarili	38.000,00
Consulenze fiscali – amministrative	8.080,00
Consulenze tecniche	9.000,00
Consulenze spp	9.000,00

UTENZE

Le principali utenze sono state preventivate prendendo a riferimento i consumi previsti anche sulla base dei dati storici.

Descrizione	Importo
Consumi per teleriscaldamento	295.000,00
Consumi per energia elettrica	390.000,00
Consumi per gas	65.000,00
Consumi per acqua	140.000,00

MANUTENZIONI

Sono state previste tenendo conto sia dei contratti in essere sia delle manutenzioni programmate e previste.

Di seguito il dettaglio delle componenti principali:

Descrizione	Importo
Manutenzione sedi, impianti, macch. attrezz.	166.000,00
Manutenzione altri automezzi	30.000,00
Canoni di manutenzione impianti	70.000,00
Manutenzione macchine d'ufficio elettr.	20.000,00
Canoni di manutenzione software	50.000,00

ASSICURAZIONI

Le assicurazioni sono state stimate sulla base dei contratti in essere, come risulta dal seguente prospetto:

Descrizione	Importo
Assicurazioni	135.000,00
Assicurazioni RCA altri automezzi	15.000,00

ALTRI SERVIZI

Di seguito il dettaglio delle componenti principali:

Descrizione	Importo
Compensi libero prof.-medici	161.800,00
Spese formazione professionale	15.000,00
Costi per servizi diversi	45.000,00

B8) PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI

I costi per il godimento dei beni di terzi sono stati previsti un totale di € 344.500,00, con riferimento ai contratti in essere e che si prevede di stipulare per il 2021, in particolare la voce Noleggio macchinari ed attrezzature per € 56.000,00.

B9) COSTI PER IL PERSONALE

Di seguito il dettaglio delle componenti principali:

Costi per il personale (gestione caratteristica)

Descrizione	Importo
Stipendi personale	7.179.000,00
Progressioni economiche	405.000,00
Indennità comparto	156.300,00
Indennità di turno	690.800,00
Indennità di responsabilità	105.200,00
Indennità di condizioni di lavoro	150.000,00
Indennità varie	30.100,00
Produttività	151.000,00
Lavoro straordinario	69.500,00
Tredicesima	561.200,00
Ferie maturate e non godute	6.000,00
Costo personale interinale	216.000,00
Indennità Posizioni Organizzative	46.300,00

Oneri sociali personale

Descrizione	Importo
Contributi INPS ex INPDAP	2.488.000,00
Contributi INAIL personale dipendente	149.500,00
Contributi INPS	17.100,00

Criteria di formulazione per la previsione del costo per il personale dipendente

L'organico del personale dipendente, previsto per il periodo in esame, in termini di unità equivalente anno, distribuito per area funzionale, è di seguito riepilogato:

Area	Anno 2021
Operatori socio assistenziali	199,00
Infermieri	40,34
Fisioterapisti	8,00
Logopedisti	2,71
Area sociale (*)	13,72
Coordinatori Centro Servizi	2,00
Coordinatori nucleo - servizio	5,92
Addetti ai servizi comuni (**)	47,33
Personale amministrativo	28,61
Personale in comando	2,00
Tot. previsto anno	349,63

(*) comprende le seguenti qualifiche professionali: assistenti sociale, educatori professionali e psicologi.

(**) comprende il personale impiegato come: addetto all'area dei servizi generali, con funzioni di estetica, gestione della farmacia e del magazzino, autisti, addetti di cucina, squadra di manutenzione e addetti alle aree verdi.

Al personale dipendente, dirigente e non dirigente, dell'IPAB di Vicenza si applica il trattamento previsto dai C.C.N.L. afferenti al comparto "Funzioni Locali" (precedentemente denominato delle "Regioni ed autonomie locali").

Il costo del personale è stato determinato sulla base del contratto in essere e delle aliquote previdenziali previste dalla legge e alla previsione degli aumenti del C.C.N.L., secondo le informazioni disponibili.

Nello stesso costo, è stato inoltre considerato l'importo dell'assegno nucleo familiare, che da specifica disciplina è a carico dell'Ente; tale valore è stato determinato sulla scorta delle richieste mediamente pervenute negli ultimi anni. L'importo complessivo, così come calcolato per l'anno 2021, si considera invariato per il biennio 2022 e 2023.

Per quanto concerne la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente, sulla base delle informazioni assunte e a disposizione al momento della redazione del presente elaborato, l'importo complessivo si è considerato invariato rispetto all'ultima costituzione effettuata, anno 2020. Tale valore, al momento, si conferma uguale anche per il periodo 2021 -2023.

Al fine di poter sopperire ad ulteriori periodi di malattia o eventuali maternità, sono state ipotizzate, per il periodo in esame, le seguenti unità e valorizzato il relativo onere:

- n. 3 unità per la qualifica di operatore socio sanitario in categoria B – posizione economica B1 per 12 mesi;
- n. 2 unità per la qualifica di infermiere in categoria C – posizione economica C1 per 12 mesi;
- n. 1 unità in categoria C – posizione economica C1 per 12 mesi.

A tal proposito si precisa che la determinazione del numero delle unità di personale (equivalenti per l'anno 2021 in n. 6), come appena indicato, è stato individuato in valori minimi, atteso che il numero complessivo dei dipendenti dell'Ente (equivalenti per l'anno 2021 in n. 349,63), avrebbe potuto giustificare un numero maggiore, anche con riferimento ad eventi ad oggi non prevedibili. Si rappresenta che la medesima previsione è stata altresì confermata anche per gli anni 2022 - 2023.

In un'ottica prudentiale, nella previsione della spesa del personale per il periodo in esame, sono stati adeguati i costi per la parte stipendiale e per i relativi oneri contributivi, in quanto il C.C.N.L. applicato nel comparto di appartenenza dell'Ente è in scadenza contrattuale. Per tale motivo, in base alle informazioni note, è stato previsto e dato seguito alla seguente ipotesi di incremento (le percentuali indicate si assorbono di anno in anno):

- 4,19 % per l'anno 2021 rispetto al 2018;
- 5,19 % per l'anno 2022 rispetto al 2018;
- 6,19 % per l'anno 2023 rispetto al 2018;

Ai valori summenzionati è stato detratto il costo dell'importo di vacanza contrattuale e dell'elemento perequativo pagato nel periodo che, secondo le disposizioni acquisite, verranno assorbiti con la nuova tornata contrattuale.

Somministrazione di lavoro

Il ricorso alla somministrazione di lavoro è stato previsto per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, anche relative a ferie estive eccedenti la programmazione annuale già coperta, nei seguenti termini:

- n. 15 operatori per 4 mesi;
- n. 2 infermieri per 4 mesi;
- n. 1 operatore per 12 mesi.

Irap metodo retributivo

La voce riguarda l'onere Irap sul personale impiegato per la gestione del patrimonio dell'Ente.

Altri costi del personale

Non sono previsti ulteriori oneri nella voce residuale altri costi del personale.

Costo totale area del personale

L'ammontare del costo totale del personale per anno varia come segue:

	2021	2022	2023
B09) a - Salari e stipendi	9.857.450	9.828.631	9.876.427
B09) b - Oneri sociali	2.678.000	2.725.291	2.738.190
B09) d – Irap metodo retributivo	27.000	27.000	27.000

La previsione per il periodo in questione risente dell'attuale scenario epidemiologico da Covid-19.

In particolare, si è considerata l'ipotesi di riapertura completa dei servizi, pur in presenza dell'annosa difficoltà di reperire figure con profilo di infermiere. Nel corso dell'anno sarà necessaria un'attenta attività di monitoraggio sulla numerosità delle risorse da impiegare, che dovrà necessariamente seguire l'andamento della presenza degli ospiti.

B10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI

In questa voce sono compresi gli ammortamenti sia dei beni mobili che immobili, valorizzati secondo quanto previsto dalla DGR 780/2013.

Sulla base di tali criteri sono stati previsti gli ammortamenti per il 2021 come sommatoria degli ammortamenti dei beni esistenti al 01.01.2014, ai quali sono stati aggiunti gli ammortamenti relativi agli investimenti realizzati successivamente e quelli preventivati per il 2021.

Nel costo per ammortamenti sono stati previsti anche gli incrementi derivanti dai lavori di ristrutturazione ed adeguamento strutturale previsti per l'esercizio 2021.

Ammortamenti sterilizzabili

Ai sensi dell'articolo 21 della DGRV n. 780/2013, gli ammortamenti sterilizzabili, relativamente all'anno 2021, sono pari all'ammortamento dei beni esistenti al 01.01.2014, come risultano dalla seguente tabella:

Ammortamenti sterilizzabili delle immobilizzazioni immateriali	Ammortamenti sterilizzabili al 01.01.2014 Anno 2020
TOTALE AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI (A)	0,00

Ammortamenti sterilizzabili delle immobilizzazioni materiali	Ammortamenti sterilizzabili al 01.01.2014 Anno 2020
Ammortamento fabbricato strumentale	649.298,19
TOTALE AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI (B)	649.298,19

TOTALE AMM.TO IMMOBILIZZAZIONI AL 01.01.2014 (A + B)	649.298,19
--	-------------------

Altre svalutazioni delle immobilizzazioni

Non sono state effettuate svalutazioni inerenti le immobilizzazioni.

Svalutazioni crediti compresi nell'attivo circolante

In questa voce sono stati previsti degli accantonamenti presunti per rischi su crediti e al fondo svalutazione crediti.

B11) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE

Non sono state previste rimanenze.

B12) ACCANTONAMENTO PER RISCHI

Non sono stati previsti nuovi accantonamenti per il 2021.

B13) ALTRI ACCANTONAMENTI

Non sono stati previsti altri accantonamenti.

B14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE

In questa voce sono stati inseriti tutti i costi che non trovano allocazione nelle altre voci di bilancio, stimati in base alla previsione di spesa per il 2021, considerando anche quanto speso nell'esercizio precedente, per complessivi € 136.760,00

Tra le voci principali si evidenziano le imposte e tasse stimate sulla base dei tributi previsti per l'anno 2021, in particolare Tributi locali e tassa rifiuti per € 86.500,00.

ATTIVITA' NON CARATTERISTICA

A5) RICAVI E PROVENTI BENI NON STRUMENTALI

Tale voce comprende i ricavi e proventi relativi ai beni patrimoniali dell'Ente iscritti in base al criterio della competenza per complessivi € 1.210.600,00.

Di seguito il dettaglio delle componenti principali:

Descrizione	Importo
Fitti fabbricati non strumentali	440.000,00
Fitti terreni e fondi rustici	300.000,00

Da rilevare che l'aggiornamento della normativa ha ricompreso, a partire dal 2016, le voci dell'area straordinaria all'interno delle voci del valore della produzione, ai sensi del D.lgs. 139/2015 che modifica l'art. 2425 del c.c.

B6) PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E DI MERCI

Tale voce comprende i costi per acquisti di materie prime, sussidiarie e di consumo relativi ai beni patrimoniali dell'Ente, iscritti in base al criterio della competenza, per complessivi € 3.330,00.

B7) PER SERVIZI

Tale voce comprende i costi per servizi relativi ai beni patrimoniali dell'Ente iscritti in base al criterio della competenza per complessivi € 220.360,00. Di seguito dettagliate le componenti principali:

Descrizione	Importo
Consulenze legali, notarili – PATRIM	15.000,00
Consulenze fiscali, amm.ve – PATRIM	13.300,00
Consulenze tecniche – PATRIM	33.250,00
Manutenzioni – PATRIM	70.000,00
Perizie di stima PATRIM.	33.250,00

B9) COSTI PER IL PERSONALE

Tale voce comprende i costi del personale della gestione non caratteristica per complessivi € 132.450,00 di cui:

Costi per il personale (gestione non caratteristica)

Descrizione	Importo
Stipendi PATRIM	67.500,00
Progressioni PATRIM	4.000,00
Indennità comparto PATRIM	1.500,00
Indennità di responsabilità PATRIM	2.500,00
Produttività PATRIM	1.500,00
Lavoro straordinario PATRIM	550,00
Tredicesima PATRIM	5.400,00
Ferie maturate e non godute PATRIM	100,00

Oneri sociali personale

Descrizione	Importo
Contributi INPS ex INPDAP	21.900,00
Contributi INAIL personale dipendente	500,00

ed IRAP metodo retributivo PATRIM per €. 27.000,00.

B10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI

In questa voce, di complessivi € 5.200,00, è stato previsto un accantonamento per rischi su crediti di €4.000,00

B12) ACCANTONAMENTO PER RISCHI

Non sono previsti accantonamenti.

B14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE

Tale voce comprende i costi per oneri diversi di gestione, per un totale di € 243.390,00 relativi ai beni patrimoniali dell'Ente iscritti in base al criterio della competenza, prevalentemente da IMU e TASI per €.200.000,00.

AREA FINANZIARIA

In questa sezione sono state inserite tutte le attività di natura finanziaria.

C15) Proventi da partecipazioni

Non sono stati previsti proventi da partecipazioni di società controllate (Ipark s.r.l.).

C16) Proventi finanziari

In questa voce è stato previsto un importo di € 1.100,00 per arrotondamenti attivi e altri proventi finanziari da titoli immobilizzati.

C17) Interessi e altri oneri finanziari

Sono stati preventivati gli interessi sui prestiti contratti dall'Ente per complessivi € 134.800,00 relativi ad €18.500,00 per interessi passivi su mutui CDDPP, inclusi quelli relativi al mutuo stipulato con la Banca Alto Vicentino per i lavori di adeguamento agli standard strutturali della Residenza Salvi/S.Camillo, determinati sulla base dei relativi piani di ammortamento, e su debiti verso banche per € 105.000,00.

IMPOSTE CORRENTI

In questa voce è stato previsto l'intero ammontare dei tributi per un totale di €. 128.000,00 che presumibilmente saranno dovuti nel 2021, in particolare IRES per €. 68.000,00 ed IRAP non retributivo per €. 60.000,00.

RISULTATO DI ESERCIZIO

Il risultato del bilancio è il pareggio, considerato, come previsto dall'art. 21, comma 2, dell'allegato A della DGR 780/2013, che gli ammortamenti dei beni esistenti alla data del 1.01.2014 non sono conteggiati ai fini del pareggio di bilancio, agli effetti dell'art. 8, comma 7, della legge regionale n.43/2012.

Il risultato di esercizio sarà ovviamente fortemente condizionato dalla evoluzione della situazione epidemiologica esterna.

Anno 2021

A	Perdita presunta di esercizio compresi gli ammortamenti dei beni esistenti al 1.01.2014	-649.210
B	Ammortamento dei beni esistenti al 1.01.2014	649.298
C	Ammortamento dei beni esistenti al 1.01.2014 non conteggiati al fine del pareggio di bilancio	649.210
D	Pareggio di bilancio al netto degli ammortamenti di cui al punto C (A + C)	0

Alla presente relazione è allegato il bilancio economico annuale di previsione di dettaglio, in conformità all'allegato A5 della DGR 780/2013.

Vicenza, 23 febbraio 2021

Il Direttore