

Letto, approvato e sottoscritto.

I CONSIGLIERI

*[Handwritten signatures of council members]*

IL PRESIDENTE

*[Handwritten signature of the President]*

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

*[Handwritten signature of the Council Secretary]*

La presente deliberazione è esecutiva ai sensi della L.R. n.3 del 14/01/2003.

Li 21 MAR 2023

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

*[Handwritten signature]*

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi, ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

*[Handwritten signature]*

Attestazione di regolarità tecnico – amministrativa

Si attesta la regolare istruttoria tecnico-amministrativa

li 21 MAR. 2023

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

*[Handwritten signature]*

Attestazione di copertura e regolarità contabile

Si attesta la copertura e la regolarità contabile con le risorse di Bilancio \_\_\_\_\_

li \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE ECONOMICO – FINANZIARIO-PATRIMONIO

La presente copia è conforme all'originale.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO

\_\_\_\_\_



Deliberazione n. **12**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

In data **21 marzo 2023** presso la sede legale dell'IPAB di Vicenza in Contrà San Pietro n° 60 - Vicenza, a seguito di avviso scritto regolarmente diramato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione:

Componenti i Signori:

ANGONESE ERMANNO  
RACHELA SILVIA  
COPPOLA LIVIA  
MAGARAGGIA MICHELE  
OMERINI MASSIMO

Presidente  
Consigliere  
Consigliere  
Consigliere  
Consigliere

Presente	Assente
X	
	X
X	
X	
X	

Non sono giustificati i Signori: \_\_\_\_\_

Assiste il Segretario del Consiglio Bergozza Annalisa

Risultando gli intervenuti in numero legale, il Presidente invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sottoindicato.

**Oggetto:** PIAO. Aggiornamento piano triennale fabbisogno di personale.

Premesso che, come stabilito dall'articolo 1, comma 1 del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, il Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001 è assorbito nel Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 17 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione dell'IPAB di Vicenza per gli anni 2023-2025, ora ricomprensivo anche il Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Considerato che il Reparto 6 della Residenza Trento è attualmente chiuso ed è quindi necessario provvedere alla sua riapertura il più presto possibile;

Preso atto che, al fine della riapertura del suddetto Reparto 6, è necessario procedere all'assunzione di n. 14 OSS a tempo pieno ed indeterminato, nonché adeguare di conseguenza gli standard dell'area sociale e di coordinamento infermieristico;

Ritenuto che, al fine di sopperire all'esigenze infermieristiche, la cooperativa Ancora provvederà con n. 13 ore di personale infermieristico, già comprese nell'appalto in essere;

Dato atto inoltre, che, al fine di garantire gli attuali servizi in essere, sono necessari n. 36,50 FTE infermieri dipendenti di IPAB di Vicenza e che attualmente gli infermieri dipendenti a tempo indeterminato sono n. 30,66 FTE;

Considerato che ad oggi vi sono n. 6 infermieri dipendenti di AULSS 8 in comando temporaneo presso IPAB di Vicenza;

Considerato quindi necessario procedere all'assunzione di n. 6 infermieri mediante un concorso pubblico per assunzioni a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto che – dal 1° aprile 2023 – IPAB di Vicenza dovrà bandire concorsi per personale infermieristico nell'ex categoria D, ora denominata Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, in esecuzione del nuovo CCNL Funzioni Locali;

Ritenuto di dare atto che, in ogni caso, dovendo assolutamente garantire almeno la presenza di n. 36,50 FTE di personale infermieristico, IPAB di Vicenza procederà all'assunzione di candidati, collocati utilmente in graduatoria, per sopperire alle carenze di organico, che si dovessero verificare nel frattempo, a seguito di cessazioni o pensionamenti;

Valutata inoltre la necessità di adeguarsi allo standard assistenziale dell'area sociale, secondo le nuove disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1720 del 30 dicembre 2022;

Preso atto che, per la suddetta finalità, è stata prevista, in fase di pianificazione delle assunzioni per l'anno 2023, già approvata nella programmazione triennale del fabbisogno di personale in precedenza menzionata, la procedura di reclutamento di una nuova figura con profilo professionale di psicologo a tempo pieno ed indeterminato, in Categoria contrattuale D, posizione economica D1, C.C.N.L. Funzioni Locali;

Reputato più confacente alle necessità organizzative e di servizio dell'Ente e per garantire una migliore qualità del servizio all'utenza, reclutare una nuova figura con profilo professionale di Educatore professionale animatore a tempo pieno ed

indeterminato, in Categoria contrattuale C, posizione economica C1, C.C.N.L. Funzioni Locali, anziché inserire una figura con profilo professionale di psicologo a tempo pieno ed indeterminato, in Categoria contrattuale D, posizione economica D1, C.C.N.L. Funzioni Locali;

Dato atto che la D.G.R. n. 1720 del 30 dicembre 2022, nel garantire il raggiungimento dello standard minimo assistenziale complessivo dell'area sociale, lascia all'autonomia organizzativa del Centro di servizi la suddivisione delle attività rese tra le figure professionali ivi previste;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'indizione di un bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto in ruolo di Educatore professionale animatore a tempo pieno ed indeterminato (Categoria contrattuale C, posizione economica C1, CCNL Funzioni Locali);

Preso atto che, con determinazione n. 92 del 28/02/2023 del Dirigente del Personale e dei Servizi, è stato bandito il concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 1 posto in ruolo di Educatore professionale animatore a tempo pieno ed indeterminato (categoria contrattuale C, posizione economica C1, C.C.N.L. Funzioni Locali);

Considerato infine il pensionamento di un dipendente dell'area tecnica, previsto per la seconda metà del 2023;

Rilevata la necessità di sostituire il predetto dipendente in modo tempestivo, al fine di consentire un passaggio di consegne che permetta di non disperdere la professionalità acquisita;

Considerato che nel Piano triennale già approvato è stata prevista la sostituzione di un dipendente in categoria C amministrativo;

Rilevato invece che è prioritaria la sostituzione di un dipendente in categoria C tecnica, a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico;

Ritenuto quindi di dover aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione dell'IPAB di Vicenza per gli anni 2023-2025, nella parte relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Tutto ciò premesso;

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

#### DELIBERA

1. di aggiornare il Piano integrato di attività e organizzazione dell'IPAB di Vicenza per gli anni 2023-2025, già approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 17 gennaio 2023, nella parte relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale, come indicato nella premessa.