

Vicenza, 05/08/2013

Prot. n. 4284 del 05/08/2013

A mezzo fax

Oggetto: invito a presentare offerta per la fornitura di lavoro somministrato relativamente alle qualifiche di infermiere, fisioterapista e logopedista.

Lettera invito - foglio condizioni.

CIG 52728258D5

1) Amministrazione aggiudicatrice

IPAB DI VICENZA - Contrà San Pietro n. 60 – 36100 Vicenza (VI)

Codice fiscale e Partita IVA 03056680246

Sito internet www.ipab.vicenza.it

2) Informazioni inerenti la gara

Per le informazioni inerenti la gara è possibile rivolgersi a:

Ufficio Personale

Tel. 0444 -218813, fax 0444-504804, e-mail personale@ipab.vicenza.it.

Inviando richiesta via e-mail all'indirizzo sopra riportato si potranno ricevere i documenti di gara in formato elettronico, anche in formato word per gli allegati alla presente lettera.

3) Contribuzione all'autorità per la vigilanza contratti pubblici di lavori, servizi e forniture

Il presente procedimento di gara non rientra tra quelli soggetti alla contribuzione dovuta dagli operatori economici ai sensi dell'art. 1, comma 67, della legge n. 266 del 23.12.2005 (copertura dei costi relativi al funzionamento dell'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture).

4) Tracciabilità dei flussi finanziari

Ogni ditta invitata che intende presentare offerta assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche.

5) Requisiti di carattere generale e specifici relativi agli obblighi di contribuzione

Ogni ditta invitata che intende presentare offerta deve possedere i requisiti di ordine generale previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 163 del 12 aprile 2006, n. 163, ed inoltre deve:

- essere in regola con l'assolvimento degli obblighi di versamento di contributi e di premi assicurativi obbligatori;
- essere iscritta nel Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. per l'esercizio dell'attività oggetto dell'appalto;
- essere in possesso della specifica autorizzazione ministeriale a tempo indeterminato rilasciata ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. del 10 settembre 2003 n.276;
- essere in possesso di iscrizione all'Albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del D.Lgs. del 10 settembre 2003 n.276.

6) Oggetto ed entità della fornitura

La presente lettera invito - foglio condizioni disciplina la fornitura dei seguenti servizi:

servizio di lavoro somministrato per la fornitura di massimo cinque unità con qualifica di infermiere;

servizio di lavoro somministrato per la fornitura di una unità con qualifica di fisioterapista;

servizio di lavoro somministrato per la fornitura di una unità con qualifica di logopedista.

Il fabbisogno è individuato:

- per la qualifica di infermiere in varie unità, sia a tempo pieno che a part time, per un periodo di 12 mesi, (per un massimo corrispondente a cinque unità a tempo pieno ovvero a part time in proporzione) **con decorrenza dal 9 settembre 2013**. La fornitura è necessaria a seguito di dimissioni non preventivate intercorse nell'ultimo periodo;
- per la qualifica di fisioterapista in una unità a tempo pieno per un periodo di 12 mesi **con decorrenza dal 9 settembre 2013**. La fornitura è necessaria per la sostituzione di una dipendente per demansionamento per motivi di salute;
- per la qualifica di logopedista in una unità a tempo pieno per un periodo di 12 mesi **con decorrenza dal 9 settembre 2013**. La fornitura è necessaria a seguito di un mancato trasferimento per mobilità da altro Ente.

Il valore massimo dell'offerta è, in caso di proroga della fornitura di personale infermieristico, di € 165.430,00 , oltre Iva, riferito alla sola quota d'intermediazione,

7) Caratteristiche della fornitura

Servizio di lavoro amministrato con qualifica di infermiere :

Le unità richieste devono avere le seguenti caratteristiche:

- Titolo di infermiere riconosciuto dalla Repubblica Italiana;
- Iscrizione al collegio professionale IPASVI;

- idoneità fisica al lavoro, attestata mediante visita presso il medico competente.
Il servizio di assistenza infermieristica agli ospiti dell'IPAB di Vicenza (più di 500) viene reso nelle seguenti Residenze, tutte in Comune di Vicenza:

- Residenza Salvi, Corso Padova 59;
- Residenza Trento, Piazzetta San Pietro 9;
- Residenza San Pietro, Contrà San Pietro 70;
- Residenza Monte Crocetta, Contrà Biron di Sopra;
- Reparto Hospice c/o Ospedale Civile di Vicenza, Via Rodolfi.

Servizio di lavoro amministrato con qualifica di fisioterapista :

Le unità richieste devono avere le seguenti caratteristiche:

- Laurea in Fisioterapia riconosciuta dalla Repubblica Italiana;
- idoneità fisica al lavoro, attestata mediante visita presso il medico competente.

Il servizio di fisioterapia per gli ospiti dell'IPAB di Vicenza (più di 500) viene reso nelle seguenti Residenze, tutte in Comune di Vicenza:

- Residenza Salvi, Corso Padova 59;
- Residenza Trento, Piazzetta San Pietro 9;
- Residenza San Pietro, Contrà San Pietro 70;
- Residenza Monte Crocetta, Contrà Biron di Sopra;
- Reparto Hospice c/o Ospedale Civile di Vicenza, Via Rodolfi.

Servizio di lavoro amministrato con qualifica di logopedista :

Le unità richieste devono avere le seguenti caratteristiche:

- Laurea in Logopedia riconosciuta dalla Repubblica Italiana;
- idoneità fisica al lavoro, attestata mediante visita presso il medico competente.

Il servizio di logopedia per gli ospiti dell'IPAB di Vicenza (più di 500) viene reso nelle seguenti Residenze, tutte in Comune di Vicenza:

- Residenza Salvi, Corso Padova 59;
- Residenza Trento, Piazzetta San Pietro 9;
- Residenza San Pietro, Contrà San Pietro 70;
- Residenza Monte Crocetta, Contrà Biron di Sopra;
- Reparto Hospice c/o Ospedale Civile di Vicenza, Via Rodolfi.

8) Caratteristiche generali e riferimenti normativi

Per quanto non previsto o non specificamente stabilito dalla presente lettera invito - foglio condizioni si fa espresso richiamo alle normative vigenti, nazionali e comunitarie.

9) Modalità di aggiudicazione

Il metodo di scelta del contraente è stato individuato nel sistema di procedura in economia, ai sensi di quanto previsto dal vigente regolamento dell'Ente per la definizione delle modalità di espletamento delle procedure in economia.

L'aggiudicazione avverrà anche in caso di unica offerta valida.

L'Ente appaltante, qualora la migliore offerta presentata non risponda alle prescrizioni richieste, o risulti eccessivamente onerosa per l'Ente stesso, si riserva la facoltà di non procedere all'aggiudicazione, senza che l'aggiudicatario abbia nulla a pretendere.

Il criterio di aggiudicazione è quello del prezzo più basso.

Qualora l'offerta con il prezzo più basso non disponesse di curricula adeguati per la fornitura di detto servizio, oppure in numero adeguato, si passerà ad esaminare i curricula della seconda offerta con il prezzo più basso, e così via.

La valutazione dei singoli curriculum viene effettuata a insindacabile giudizio dell'Ente.

10) Presentazione della documentazione

Le Ditte dovranno presentare la seguente documentazione:

1. ***Una dichiarazione sostitutiva per certificare il possesso dei requisiti generali per la partecipazione a gare di appalto, a pena di esclusione***, redatta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, firmata in calce dal legale rappresentante della Ditta, accompagnata da copia di un documento di identità valido del sottoscrittore, potendo utilizzare la modulistica di cui all'allegato A);
2. ***Una dichiarazione sostitutiva del modello DURC, a pena di esclusione***, redatta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, firmata in calce dal legale rappresentante della Ditta, accompagnata da copia di un documento di identità valido del sottoscrittore, potendo utilizzare la modulistica di cui all'allegato B);
3. ***Lettera informativa a pena di esclusione*** sul trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/2003, controfirmata, utilizzando la modulistica di cui all'allegato C);
4. ***Copia della presente lettera invito - foglio condizioni, a pena di esclusione***, sottoscritta e siglata in ogni foglio dal Titolare o Legale Rappresentante della Ditta per accettazione;
5. ***Copia della specifica autorizzazione ministeriale a tempo indeterminato*** rilasciata ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.Lgs. del 10 settembre 2003 n.276;
6. ***Attestato di iscrizione*** all'albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, di cui al citato articolo 4, comma 1;
7. ***Una offerta economica, a pena di esclusione***, sottoscritta in ogni foglio dal legale rappresentante della Ditta con firma leggibile e per esteso, potendo utilizzare la modulistica di cui all'allegato D). L'offerta economica dovrà essere contenuta in una busta chiusa recante la seguente dicitura esterna:

“Offerta economica per la fornitura di lavoro somministrato infermiere-fisioterapista-logopedista”.

La dichiarazione di offerta economica dovrà essere espressa in numero decimale fino al millesimo (x,xxx) e in lettere del **Moltiplicatore Unico** che il concorrente intende applicare sul totale delle paghe orarie e sulle altre voci precisate nella tabella di cui al successivo articolo.

Il moltiplicatore unico si intende applicato per tutte le categorie oggetto dei servizi, valido per **tutte** le figure professionali richieste e per gli interi periodi contrattuali.

In caso di discordanza tra cifre e lettere si intende prevalente l’indicazione più conveniente per l’Ente.

Il Moltiplicatore Unico da applicarsi a tutte le categorie oggetto dell’appalto, dovrà comprendere i seguenti elementi:

- Ricerca, selezione, formazione e amministrazione del personale
- Sostituzione del personale
- Retribuzione come da tabella retributive di cui sopra
- Ferie
- Festività soppresse e infrasettimanali
- Contribuzione INPS e INAIL
- Quota TFR - Trattamento di fine rapporto
- Assenze, a qualsiasi titolo, del lavoratore
- Quota vigente destinata al Fondo Formazione
- Quota vigente destinata ai Contributi all’Ente Bilaterale
- Margine di Agenzia.

Il CCNL Regioni Autonomie Locali non prevede la remunerazione delle festività non godute. Non si darà luogo a pagamento di festività non godute.

L’IVA vigente applicata sul margine di Agenzia è esclusa dal moltiplicatore unico offerto, ma dovrà essere indicata nell’apposita sezione.

Non saranno prese in considerazione e pertanto saranno escluse dalla gara, offerte con moltiplicatore superiore a 2,000 .

La documentazione richiesta ai punti 1 – 2 – 3 – 4 - 5 – 6 e 7 dovrà essere racchiusa in una busta di formato più grande (**busta portante**). La busta portante dovrà essere chiusa e recare la seguente dicitura esterna: **“Offerta per la fornitura di lavoro somministrato – infermiere-fisioterapista-logopedista”** e dovrà pervenire all’Ufficio Segreteria dell’I.P.A.B. di Vicenza, Contra’ San Pietro, 60 – 36100 Vicenza

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 29 agosto 2013, a pena di esclusione.

Si informa che la presentazione delle offerte potrà avvenire nei seguenti orari:

giorno	dalle / alle	
Lunedì, Martedì, Mercoledì e Venerdì	10.00	12.00
Giovedì	10.00	13.30
Lunedì e Mercoledì	15.00	17.00

Il recapito del plico rimarrà a rischio esclusivo della Ditta concorrente. Non saranno ammessi reclami ove, per qualsiasi motivo, il plico stesso non dovesse giungere a destinazione nei termini sopra precisati.

L'apertura delle buste pervenute entro i termini sopracitati avverrà in seduta pubblica il giorno 30 agosto 2013 alle ore 12:00, presso la Sala Consigliare al secondo piano della Palazzina Uffici sita in Contrà S. Pietro, 60 a Vicenza.

11) Oneri per la sicurezza

L'Amministrazione, in merito alla presenza dei rischi dati da interferenze, come da art. 26, comma 3 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, vista la determinazione dell'Autorità dei lavori pubblici n. 3/2008, precisa che non è stato predisposto il DUVRI in quanto nelle attività oggetto della presente gara, non si sono riscontrate interferenze per le quali intraprendere misure di prevenzione e protezione atte ad eliminare e/o ridurre rischi. Conseguentemente gli oneri relativi alla sicurezza risultano essere pari a zero in quanto non sussistono rischi interferenti da valutare, mentre restano immutati gli obblighi a carico delle agenzie in merito alla sicurezza sul lavoro.

12) Prezzo del servizio, fatturazione e pagamenti

Fatto salvo l'obbligo di assicurare al prestatore di lavoro un trattamento economico e normativo non inferiore a quello cui hanno diritto i dipendenti di pari livello dell'Ente, compatibilmente con la temporaneità della prestazione lavorativa, il prezzo offerto per la realizzazione dei servizi si intende fissato dal Somministratore partecipante in base a calcoli e valutazioni di sua propria ed assoluta convenienza, che tengano anche conto del rischio d'impresa derivante da possibili assenze dei lavoratori per malattia, infortunio, permessi fruiti e simili ai sensi della normativa vigente e del Contratto collettivo di lavoro del personale delle Regioni e Autonomie Locali in quanto applicabile.

Per i servizi oggetto del presente disciplinare, l'Ente si obbliga a corrispondere all'impresa appaltatrice, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dai lavoratori, le somme risultanti dall'applicazione del moltiplicatore offerto sulle paghe orarie nonché sulle altre voci precisate nelle tabelle rappresentate, oltreché su quanto previsto dal CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Il moltiplicatore unico si intende applicato per tutte le categorie oggetto dei servizi, valido per **tutte** le figure professionali richieste e per gli interi periodi contrattuali.

Il dovuto sarà soggetto a modifiche in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dal Contratto collettivo di lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali.

Le voci che compongono le retribuzioni lorde mensili e che definiscono le paghe orarie ordinarie, risultanti dall'applicazione del coefficiente 156, sono le seguenti:

categoria CCNL: C1 profilo di INFERMIERE		
A	divisore orario	156
B	retribuzione lorda mensile (13 mens)	€ 1.621,18
C	indennità mensile di vacanza contrattuale (13 mens)	€ 12,16
D	indennità mensile di comparto e art. 4 (12 mens)	€ 45,80
E	indennità accessoria/decentrata media (12 mens)	€ 363,38
H	Totale	€ 2.042,52
	paga oraria (B+C+D+E)/A	€ 13,09
percentuale di rischio INAIL 1,111%		

categoria CCNL: C1 profilo di FISIOTERAPISTA		
A	divisore orario	156
B	retribuzione lorda mensile (13 mens)	€ 1.621,18
C	indennità mensile di vacanza contrattuale (13 mens)	€ 12,16
D	indennità mensile di comparto e art. 4 (12 mens)	€ 45,80
E	indennità accessoria/decentrata media (12 mens)	€ 108,33
H	Totale	€ 1.787,47
	paga oraria (B+C+D+E)/A	€ 11,46
percentuale di rischio INAIL 1,111%		

categoria CCNL: C1 profilo di LOGOPEDISTA		
A	divisore orario	156
B	retribuzione lorda mensile (13 mens)	€ 1.621,18
C	indennità mensile di vacanza contrattuale (13 mens)	€ 12,16
D	indennità mensile di comparto e art. 4 (12 mens)	€ 45,80
E	indennità accessoria/decentrata media (12 mens)	€ 108,33
H	Totale	€ 1.787,47
	paga oraria (B+C+D+E)/A	€ 11,46
percentuale di rischio INAIL 1,111%		

La fatturazione verrà effettuata per le ore effettivamente somministrate.

Il pagamento della fattura avverrà mediante trasmissione di mandato di pagamento al Tesoriere dell'ente (Banca Popolare di Vicenza) a 60 gg. d.f. f.m., tenendo conto che in tale ambito temporale sono ricompresi i controlli di verifica e collaudo di ogni singola fornitura mensile.

Vengono fatti salvi i tempi tecnici per il pagamento del mandato da parte del Tesoriere.

Qualora si verificassero contestazioni, i termini di pagamento rimarranno sospesi e riprenderanno a decorrere dalla definizione della contestazione.

L'eventuale ritardo del pagamento delle fatture da parte dell'Ente non può essere invocato dall'impresa quale motivo per la sospensione del servizio. Il saggio degli eventuali interessi, ai fini e per gli effetti del D.Lgs. 231/2002, è quello legale.

La modalità ordinaria di pagamento è con bonifico in conto corrente, con addebito delle spese bancarie. Non si accettano ricevute bancarie.

13) Risoluzione del contratto

In caso di inosservanza delle disposizioni di cui al presente foglio condizioni e in caso si verificassero gravi irregolarità e negligenze, forniture incomplete o che rechino pregiudizio alle normali attività di gestione, l'Ente avrà la facoltà di risolvere il contratto di diritto ai sensi dell'art. 1456 C.C., dando preavviso di 15 (quindici) giorni mediante invio di lettera raccomandata con avviso di ricevimento. L'Ente si riserva il diritto del risarcimento di ogni eventuale danno, inclusi gli oneri derivanti dalla stipula di un nuovo contratto con altra Ditta, da trattenere sui corrispettivi dovuti.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera invito-foglio condizioni, si fa espresso richiamo alle norme del codice civile che regolano la materia per quanto applicabili.

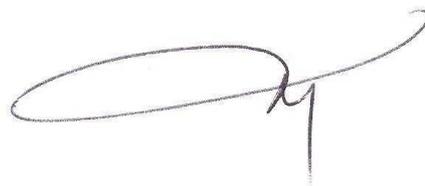
14) Contratto e spese

Tutte le spese, nessuna esclusa, per la stipula del contratto saranno a carico della ditta aggiudicataria.

15) Foro competente

Foro competente sarà, per ogni evenienza, quello di Vicenza.

Il Dirigente
Paolo Rossi



Allegati:

- A) dichiarazione sostitutiva requisiti generali
- B) dichiarazione sostitutiva modello DURC
- C) lettera informativa sul trattamento dei dati D. Lgs. 196/2003
- D) modello offerta economica